



Gérez le coût de votre programme d'avantages sociaux tout en demeurant compétitif

Recrutez et conservez les meilleurs employés grâce à une stratégie fondée sur des données solides et actuelles en matière d'avantages sociaux

Les avantages sociaux sont plus importants que jamais pour votre organisation

Pour rester compétitif en tant qu'employeur, vous devez avoir un programme d'avantages sociaux pouvant attirer et fidéliser les employés les plus talentueux du marché tout en gérant le coût de ce programme. Un accès efficient à des données d'analyse comparative fiables sera une base solide pour y arriver.

Grâce à ces données d'analyse comparative des avantages sociaux, vous pourrez répondre à d'importantes questions :

- Quel pourcentage d'entreprises de mon secteur d'activité ont un régime de retraite à prestations définies ?
- Quel est la cotisation moyenne d'une entreprise à son régime de retraite?
- Les entreprises offrent-elles généralement un régime complémentaire de remboursement des soins de santé?
- Quels sont les coûts associés à la couverture prévoyance ?
- Dans quels pays les programmes de mieux-être ou d'avantages sociaux flexibles deviennent-ils plus courants?

Willis Towers Watson vous propose d'accéder à sa Source de données sur les avantages sociaux (SDAS), une vaste base de données sur les pratiques du marché. Avec plus de 18 000 participants du monde entier, vous accédez à une grande possibilité d'analyse comparative des avantages sociaux.



Source de données sur les avantages sociaux

Analyse comparative / Alignement sur le marché

Source de données sur les avantages sociaux (SDAS) est le plus grand fournisseur au monde de données exhaustives sur les programmes d'avantages sociaux. Notre vaste base de données prend une approche mondiale cohérente pour saisir les éléments spécifiques à chaque pays afin de répondre aux besoins des organisations locales et multinationales.

Notre spécialité est d'aider les métiers des avantages sociaux à élaborer en temps opportun des stratégies efficaces pour leur organisation. Vous aurez accès à des outils, à des données d'analyse comparative actualisées et à l'expertise de consultant expérimentés pour vous positionner sur le marché tout en assurant le bien-être de vos employés et en contrôlant les coûts et le risque.

Les modèles de gouvernance émergents intègrent l'analyse comparative régulière

Les entreprises incluent l'analyse comparative des avantages sociaux dans leurs activités courantes. Voici quelques raisons qui le justifient :

- Analyse comparative des avantages sociaux sur le marché
- Refonte d'un régime d'avantages sociaux
- Fusions et acquisitions
- Harmonisation des programmes d'avantages sociaux de diverses entités
- Composantes de la politique de gouvernance de l'entreprise
- Analyse de la rémunération globale

18 000

participants dans le monde

6 000

entreprises représentées

122

pays



15

langues



Éventail de solutions d'analyse comparative

Répondre à des besoins différents



Benefits Online

Benefits Online est une application Web intuitive qui vous permet d'accéder à l'information détaillée sur votre marché. Cette information est recueillie grâce à nos principales enquêtes sur les politiques et pratiques de ressources humaines mais aussi sur l'articulation des programmes d'avantages sociaux.



Analyse des avantages sociaux

Ce rapport présente une évaluation qualitative qui compare les dispositions de votre programme d'avantages sociaux à ceux d'un marché et l'accompagne de commentaires qui vous aideront à comprendre le contexte concurrentiel.



BenVal

BenVal propose une approche objective permettant d'évaluer le programme d'avantages sociaux de votre organisation par rapport à ceux d'un groupe de comparaison ou de votre secteur d'activité. Cet outil permet de déterminer efficacement où se situe votre programme d'avantages sociaux par rapport au marché.



Rémunération globale

Évaluez la compétitivité globale des éléments de la rémunération globale que vous offrez en tirant parti de nos bases de données sur la rémunération et les avantages sociaux.



Solutions qualitatives

Solutions quantitatives

**Faites partie de
SDAS, notre base
de données mondiale**

SDAS est une base de données permanente – vous pouvez y adhérer n'importe quand. Il suffit de télécharger et de remplir notre formulaire de participation et de commande.

Pour fournir les données de votre organisation en matière d'avantages sociaux, vous pouvez :

- remplir le questionnaire spécifique à votre pays. L'information que vous fournissez aujourd'hui s'inscrira automatiquement dans les questionnaires des prochaines années, alors vous n'aurez qu'à mettre à jour les éléments qui auront changé; ou
- nous envoyer les documents sur les régimes de votre organisation, et nous ferons le reste (des frais peuvent s'appliquer).

Offres en matière de rémunération, avantages sociaux, politiques et pratiques RH
Avantages sociaux – une composante de la rémunération globale

Rémunération	Politiques et pratiques de RH	Avantages sociaux
<p>Information sur le poste</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emplacement de l'employé ▪ Responsabilité géographique <p>Information salariale</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rémunération de base ▪ Prime garantie ▪ Allocations ▪ Rémunération variable (réelle et ciblée) ▪ Primes d'encouragement à long terme <p>Méthodologie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Structures salariales élargies + Cotes mondiales groupées par fonction professionnelle + Disciplines (domaines de spécialisation) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attraction, rétention et résiliation ▪ Voyages d'Affaires et Déménagement ▪ Voitures de Société ▪ Politiques et pratiques en matière de remuneration ▪ Paiements garantis et allocations en espèces ▪ Politiques et pratiques en matière de rémunération des ventes ▪ Salaires de depart ▪ Rémunération variable ▪ Heures travaillées 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Souplesse et choix des avantages ▪ Enseignement, formation et développement professionnel ▪ Soins de santé ▪ Prestations repas ▪ Avantages indirects ▪ Retraite ▪ Prévoyance ▪ Congés payés ▪ Bien-être

Remarque : Les thèmes peuvent varier d'un pays à un autre.

SDAS couvre 122 pays

Asie-Pacifique

Australie
Bangladesh
Brunei
Cambodge
Chine
Corée du Sud
Hong Kong
Inde
Indonésie
Japon
Macao
Malaisie
Myanmar
Nouvelle-Zélande
Philippines
Singapour
Sri Lanka
Taïwan
Thaïlande
Vietnam

**Grande-Bretagne et
Europe occidentale**

Allemagne
Autriche
Belgique
Danemark
Espagne
Finlande
France
Grèce
Irlande
Italie
Luxembourg
Norvège
Pays-Bas
Portugal
Royaume-Uni
Suède
Suisse

**Europe centrale et orientale,
Moyen-Orient et Afrique**

Afrique du Sud
Albanie
Algérie
Angola
Arabie Saoudite
Arménie
Azerbaïdjan
Bahreïn
Biélorussie
Bosnie-Herzégovine
Bulgarie
Cameroun
Chypre
Côte d'Ivoire
Croatie
Égypte
Émirats Arabes Unis
Estonie
Ethiopie
Géorgie
Ghana
Hongrie
Iraq
Israël
Jordanie
Kazakhstan
Kenya
Koweït
Lesotho
Lettonie
Liban
Libye
L'Iran
Lituanie
Macédoine du Nord
Malawi
Malte
Maroc
Maurice
Moldavie
Monténégro
Mozambique
Namibie
Nigéria

Oman
Ouganda
Ouzbékistan
Pakistan
Pologne
Qatar
République
Démocratique du Congo
République du Congo
Roumanie
Russie
Sénégal
Serbie
Slovaquie
Slovénie
Tanzanie
Tchéquie
Tunisie
Turquie
Ukraine
Zambie
Zimbabwe

Amérique du Nord

Canada
États-Unis

Amérique latine

Argentine
Brésil
Chili
Colombie
Costa Rica
Équateur
Guatémala
Honduras
Mexique
Nicaragua
Panama
Paraguay
Pérou
Porto Rico
République Dominicaine
Salvador
Uruguay

Benefits Online



Puisez dans des données d'analyse comparative exhaustives et actuelles – en tout temps et en tout lieu

Benefits Online est une plateforme mondiale d'analyse comparative des avantages sociaux, accessible par abonnement, conçue pour vous permettre, grâce à une application intuitive, de puiser dans l'information détaillée sur le marché.

Options d'abonnement à Benefits Online

Abonnement standard :

Option offerte aux participants et aux non-participants
Soumettez les données de l'enquête de votre organisation et vous recevrez gratuitement un abonnement standard valable un an.

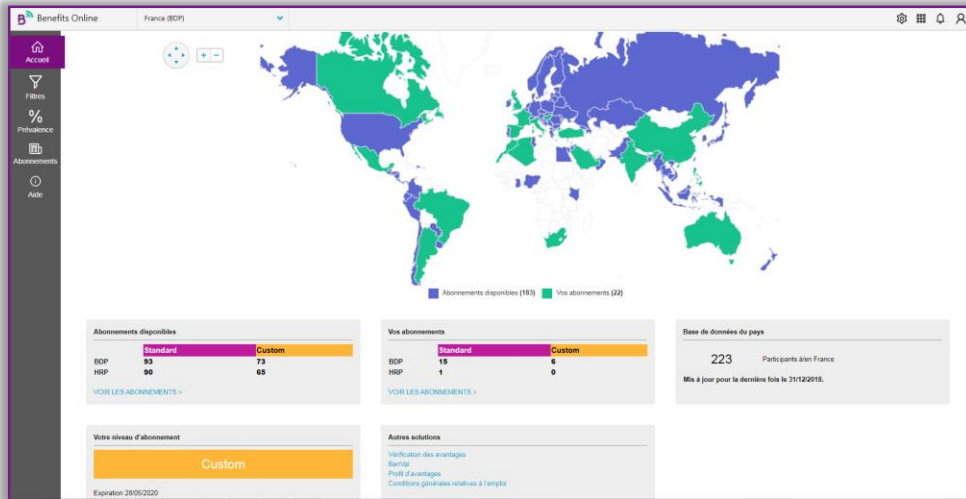
Abonnement personnalisé :

Option offerte aux participants uniquement
Mettez à jour votre abonnement pour obtenir les options avancées, comme la création de groupes personnalisés et la comparaison des données de votre organisation par rapport aux résultats de prévalence du marché.



	Standard	Custom
Accédez aux données et recherchez de l'information sur des thèmes précis, des dispositions et leur prédominance	✓	✓
Accédez à des statistiques générales sur le secteur	✓	✓
Consultez les résultats, exportez-les vers Excel et imprimez-les	✓	✓
Créez votre groupe personnalisé selon des critères précis (p. ex., nombre d'employés, secteur d'activité ou revenu) pour afficher les résultats		✓
Comparez les données* de votre entreprise à celles de votre groupe personnalisé grâce à la fonction de mise en évidence		✓
Donnez un droit d'accès à plusieurs utilisateurs et personnalisez-le	✓	✓
Langue de l'interface utilisateur : français (Canada et Europe), allemand, anglais, chinois (simplifié), espagnol (Amérique latine et Europe), italien, japonais, néerlandais, polonais, portugais (Portugal et Brésil), russe et turc	✓	✓

* La disponibilité des données utilisées par la fonction de mise en évidence dépend du moment où les données d'enquête ont été soumises.



Prévalence

Choisissez un filtre: Actuel

Soins de santé: Couverture santé

1: Couverture santé fournie aux employés

Il existe un large éventail de garanties complètes prévoyant généralement le remboursement des frais d'hospitalisation, de consultation, de soins dentaires et d'optique.

Les complémentaires santé remboursent normalement 80 % à 100 % des frais réels dépassant le plafond de remboursement de la Sécurité sociale calculé d'après le barème de remboursement du régime obligatoire. La plupart des complémentaires établissent les garanties en pourcentage du tarif de la Sécurité sociale.

	Couverture santé fournie aux employés						
	Directeur d'unité opérationnelle et directeur au niveau national	Cadre supérieur	Cadre moyen et professionnel senior	Agent de maîtrise et Professionnel	Technicien, employé de bureau et administratif	Production et ouvriers	
Nombre	192	197	218	211	199	106	
Chirurgie/hospitalisation	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
Frais médicaux	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
Fournitures et équipements médicaux	89,6%	88,3%	88,1%	88,2%	88,9%	91,5%	
Congé maternité	90,6%	90,4%	90,4%	90,0%	91,0%	91,5%	
Soins dentaires	98,4%	99,0%	99,1%	99,1%	99,0%	99,1%	
Optique/ophtalmologie	96,9%	97,5%	97,7%	97,6%	97,5%	99,1%	
Services médicaux sur site	15,1%	15,2%	15,1%	15,6%	14,6%	20,8%	

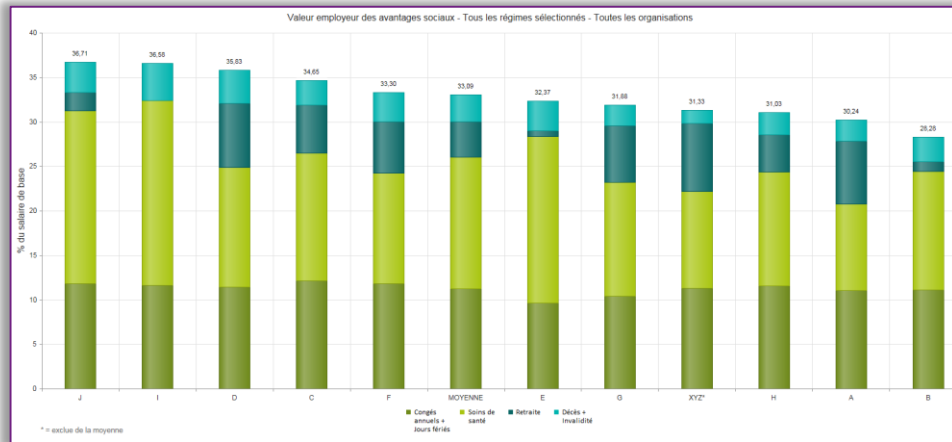
BenVal

Des solutions tangibles qui vous aideront à optimiser la valeur de votre programme d'avantages sociaux



BenVal propose une approche objective permettant de comparer le programme d'avantages sociaux de votre organisation à ceux d'un groupe d'entreprises homologues. Cet outil d'analyse diagnostique applique des hypothèses et méthodes actuarielles courantes et utilise une même population d'employés ou un profil d'employés échantillon pour calculer la valeur des avantages sociaux proposés par des entreprises homologues. Il représente dans un environnement objectif les différences en matière d'avantages sociaux.

Figure 1.

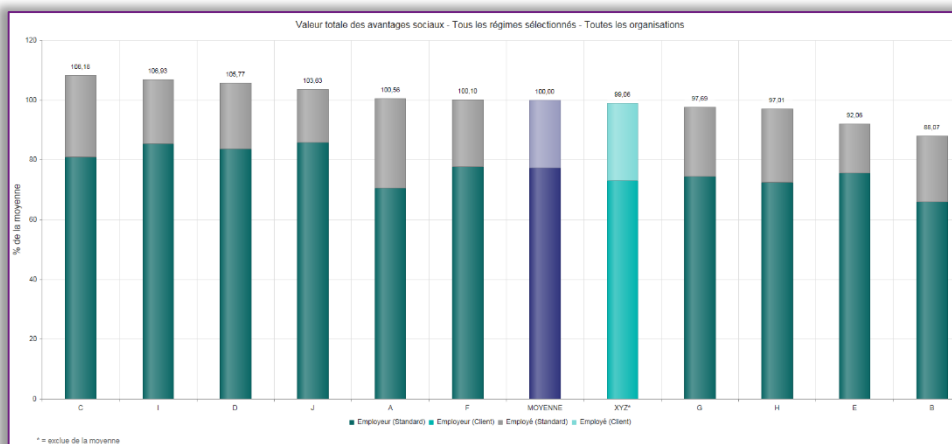


Intelligence comparative grâce à votre rapport BenVal personnalisé

Le rapport personnalisé que produit BenVal vous permet de comparer en profondeur le programme d'avantages sociaux de votre organisation à ceux d'entreprises homologues ou de secteurs d'activité de votre choix. BenVal vous permet de :

- Voir l'effet qu'aurait la modification des dispositions de votre régime sur la valeur de votre programme et votre position concurrentielle
- Évaluer la compétitivité d'un régime particulier, d'une combinaison de régimes ou de l'ensemble de votre programme d'avantages sociaux
- Comparer le coût total des avantages sociaux, la part de l'employeur et celle des employés séparément
- Afficher la valeur des avantages sociaux sous la forme de pourcentage du programme complet d'avantages sociaux ou de la paie moyenne ou dans la monnaie nationale
- Exporter et consulter vos résultats dans un fichier Excel

Figure 2.





Communiquez avec votre conseiller Willis Towers Watson ou avec notre équipe SDAS

Renseignements d'ordre général

BDS@willistowerswatson.com

À propos de Willis Towers Watson

Willis Towers Watson (NASDAQ : WLTW) est l'un des plus grands cabinets de conseil, de courtage et de solutions logicielles au monde. Nous aidons nos clients internationaux à faire du risque un vecteur de croissance. Willis Towers Watson, dont les origines remontent à 1828, compte 45 000 collaborateurs dans plus de 120 pays et marchés. Nous concevons et proposons des solutions de maîtrise du risque, de gestion des avantages sociaux, d'accompagnement des talents et d'optimisation du capital pour protéger et aider les organisations et les individus. Forts d'un positionnement unique, nous savons où se croisent talents, actifs et idées : un avantage que nous mettons au service de la performance des entreprises.

WILLIS TOWERS WATSON SAS Immeuble Quai 33, 33/34 quai de Dion-Bouton, CS 70001, 92814 Puteaux Cedex. <http://www.willistowerswatson.com>. Société à responsabilité limitée au capital de 77 053,44 euros. 332 051 440 RCS Nanterre. ORIAS n° 12 06 48 46 (www.orias.fr). Willis Towers Watson est soumis au contrôle de l'ACPR (Autorité de Contrôle Prudentiel et de résolution).
© GettyImages.com - Gras Savoye Willis Towers Watson. Tous droits réservés.