



Administre el costo de sus beneficios manteniéndose competitivo al mismo tiempo.

Atraiga y mantenga a su mejor talento con una estrategia de beneficios creada a partir de una amplia y actualizada base de datos de beneficios.

Los beneficios de los empleados son cada vez más importantes para su organización.

Como empleador, ser competitivo significa tener un paquete de beneficios que pueda atraer y mantener al mejor talento del mercado mientras se administran los costos de los beneficios. Efectividad en los costos y un acceso eficiente a información proveniente de una comparativa de mercado (benchmarking), es la clave para lograrlo.

Información robusta proveniente del benchmarking de beneficios le permite responder preguntas importantes, tales como:

- ¿Qué porcentaje de compañías en mi industria tienen planes de jubilación de beneficio definido?
- ¿Cuál es la tasa promedio de contribución de una compañía a un plan de jubilación?
- ¿Las compañías suelen ofrecer planes de cuidado de salud complementarios?
- ¿Qué monto suele pagar una compañía por contratar un seguro de vida?
- ¿En qué países son más comunes los programas de bienestar o de beneficios flexibles?

Benefits Data Source (BDS) de Willis Towers Watson le ofrece soluciones en benchmarking de beneficios, construidas a partir de una extensa base de datos de prácticas y políticas de mercado de más de 18.000 participantes alrededor del mundo.



Benefits Data Source

Comparativa de mercado / Alineación con el mercado

Benefits Data Source (BDS) es el proveedor líder de exhaustivos datos de mercado acerca de programas de beneficios a nivel global. Nuestra amplia base de datos adopta un enfoque globalmente consistente al capturar elementos específicos de cada país para cumplir con las necesidades de las organizaciones tanto locales como multinacionales.

Nos especializamos en ayudar a que los profesionales de los beneficios diseñen estrategias efectivas y oportunas para sus organizaciones. Usted tendrá acceso a herramientas confiables, consultoría con expertos e información actualizada de benchmarking para poder posicionar su organización de manera competitiva frente al mercado, y asegurarse de forma simultánea el bienestar de sus empleados y el control de los costos y riesgos.

Los modelos emergentes de gerencia corporativa incluyen el benchmarking como una disciplina habitual

Las compañías establecen enfoques eficientes de “negocio habitual” para una evaluación comparativa de beneficios regulares. Las razones para realizar una comparativa de mercado sobre sus beneficios incluyen:

- Benchmarking competitivo sobre beneficios del mercado
- Rediseño de planes de beneficios
- Fusiones y adquisiciones
- Armonización de planes de beneficios entre entidades
- Parte de la política de gerencia corporativa de la compañía
- Análisis de remuneración total

18,000

participantes a nivel global

6,000

compañías representadas

122

países

15

idiomas

Cobertura de soluciones de Benchmarking

Para cubrir necesidades diversas



Benefits Online

Benefits Online es una aplicación web intuitiva la cual permite el acceso a información detallada del mercado a partir de nuestras encuestas de benchmarking que cubren políticas de RR.HH. y practicas de diseño de beneficios.



Benefits Reviews

Ofrece una evaluación cualitativa conjunta la cual compara su diseño de beneficios respecto a un mercado semejante con comentarios significativos para ayudar a comprender el escenario competitivo.



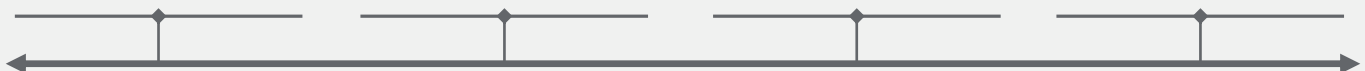
BenVal

BenVal ofrece un enfoque objetivo para medir el diseño de planes de beneficios de su compañía respecto a sus pares o a la industria. Determina de forma efectiva la posición de su programa de beneficios respecto al mercado.



Total Rewards

Mide la competitividad general de sus componentes de remuneración total por medio del uso de nuestra base de datos de compensación y beneficios.



Cualitativo

Cuantitativo

Forme parte de nuestra base de datos global de BDS.

BDS es una base de datos continua – puede ser parte de la misma cuando lo desee. Simplemente descargue y complete nuestro formulario de participación y solicitud.

Hay dos maneras de proveer los datos acerca de los beneficios de su organización:

- completando nuestros cuestionarios específicos de cada país. Durante los próximos años, sus cuestionarios serán completados con la información provista actualmente, por lo tanto solo tendrá que actualizar el diseño de los elementos que han cambiado; o también,
- enviando los documentos con los planes de su organización, y nosotros realizamos el resto (podrían aplicar tarifas).

Oferta de datos en las áreas de compensación, beneficios y practicas de RR.HH.

Beneficios – un componente de nuestro paquete de remuneración total

Compensación	Políticas y prácticas de RR.HH.	Prácticas de diseño de beneficios
<p>Información sobre posicionamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Posición de los empleados ▪ Responsabilidad geográfica <p>Información salarial</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Salario base ▪ Bonos garantizados ▪ Prestaciones ▪ Salario variable (real y objetivo) ▪ Incentivos a largo plazo <p>Metodología</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Franjas/niveles de carrera + Niveles globales agrupados por funciones laborales + Disciplinas (áreas de especialización) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Atracción, retención y terminación ▪ Viajes de negocios y reubicación ▪ Automóviles de la compañía ▪ Políticas y prácticas de compensación ▪ Pagos garantizados y prestaciones en efectivo ▪ Políticas y prácticas de compensación por ventas ▪ Salarios iniciales ▪ Remuneración variable ▪ Horas de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Flexibilidad y elección de beneficios ▪ Educación, formación y desarrollo profesional ▪ Atención médica ▪ Beneficios de comida ▪ Gratificaciones ▪ Beneficios de jubilación ▪ Prestaciones de riesgo ▪ Vacaciones/licencia remunerada ▪ Bienestar

Nota: los temas pueden variar según el país.

BDS cubre 122 países

Asia-Pacífico

Australia
Bangladesh
Brunéi
Camboya
China
Corea del Sur
Filipinas
Hong Kong
India
Indonesia
Japón
Macao
Malasia
Myanmar
Nueva Zelanda
Singapur
Sri Lanka
Tailandia
Taiwán
Vietnam

Gran Bretaña y Europa Occidental

Alemania
Austria
Bélgica
Dinamarca
España
Finlandia
Francia
Grecia
Holanda
Irlanda
Italia
Luxemburgo
Noruega
Portugal
Reino Unido
Suecia
Suiza

Europa Central y Europa del Este, Medio Oriente y África

África del Sur
Albania
Angola
Arabia Saudita
Argelia
Armenia
Azerbaián
Baréin
Belarús
Bosnia-Herzegovina
Bulgaria
Camerún
Chequia
Chipre
Costa de Marfil
Croacia
Egipto
Emiratos Árabes Unidos
Eslovaquia
Eslovenia
Estonia
Etiopía

Georgia
Ghana
Hungria
Irak
Irán
Israel
Jordania
Kazajistán
Kenia
Kuwait
Lesoto
Letonia
Líbano
Libia
Lituania
Macedonia del Norte
Malawi
Malta
Marruecos
Mauricio
Moldavia
Montenegro

Mozambique
Namibia
Nigeria
Omán
Pakistán
Polonia
Qatar
República del Congo
República Democrática del Congo
Romania
Rusia
Senegal
Serbia
Tanzania
Túnez
Turquía
Ucrania
Uganda
Uzbekistán
Zambia
Zimbabue

América del Norte

Canadá
Estados Unidos

América Latina

Argentina
Brasil
Chile
Colombia
Costa Rica
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras
México
Nicaragua
Panamá
Paraguay
Perú
Puerto Rico
República Dominicana
Uruguay

Benefits Online



Accede en línea a una completa información de benchmarking— en cualquier momento, desde cualquier lugar.

Benefits Online es nuestra plataforma global de benchmarking de beneficios basada en una suscripción, diseñada para ayudar a que su compañía acceda a información detallada del mercado desde nuestras principales encuestas de comparativa de mercado las cuales cubren políticas de RR.HH. y diseño de prácticas de beneficios desde una aplicación única e intuitiva.

Sus opciones de suscripción para Benefits Online

Suscripción Standard:

Opción disponible para participantes y no participantes

Envíe los datos de la encuesta pertenecientes a su organización y se le otorgará una suscripción Standard complementaria durante un año.

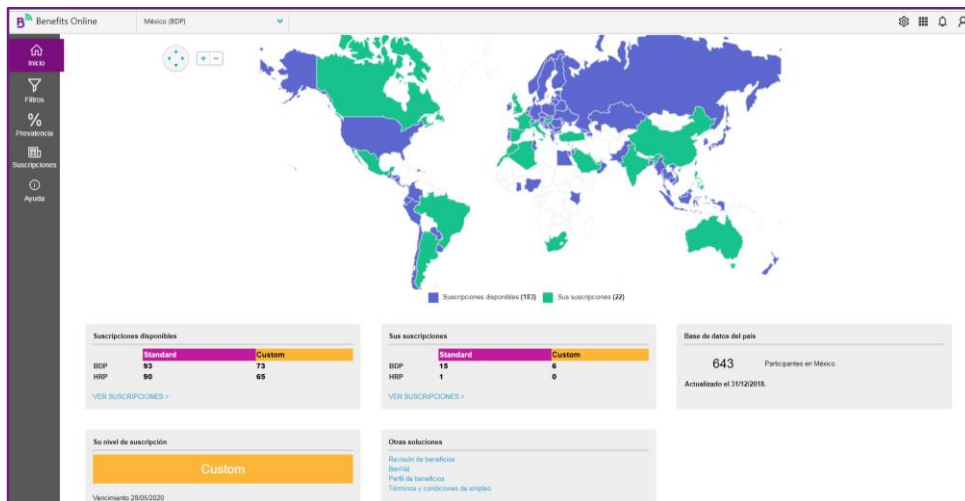
Suscripción Custom:

Opción disponible únicamente para participantes

Mejore su suscripción para acceder a las opciones avanzadas, tales como la creación de grupos a medida y la posibilidad de comparar la información de su organización respecto a los resultados prevalentes del mercado.

	Standard	Custom
Acceda y consulte temas específicos, provisiones y resultados prevalentes.	✓	✓
Acceda a estadísticas de la industria general	✓	✓
Observe, exporte hacia Excel e imprima	✓	✓
Diseñe su grupo a medida (custom group) en base a un criterio específico (ej.: número de empleados, industria e/o ingresos) para ver los resultados		✓
Compare los datos* de su compañía con su grupo personalizado utilizando la herramienta de resaltado.		✓
Otorgue acceso a múltiples usuarios y adapte el acceso por usuario	✓	✓
Interfaz del usuario disponible en inglés, chino (simplificado), holandés, francés (Canadá y Europa), alemán, japonés, italiano, polaco, portugués (Portugal y Brasil) y español (LATAM y Europa), ruso y turco	✓	✓

* La disponibilidad de datos para utilizar la herramienta de resaltado depende del momento en que la información de la encuesta haya sido enviada. La herramienta de resaltado no se encuentra disponible para América del Norte.



Prevalencia						
Selección filtro: Actual						
Atención médica Cobertura de atención médica 1: Tipos de planes de salud disponibles						
Tipos de planes de salud disponibles						
	Dirección general	Ejecutivo	Dirección intermedia/ Profesional sénior	Profesional y supervisor	Técnico y administrativo	Operario
Recuento	457	488	542	540	474	80
Cirugía/hospitalización (gastos médicos mayores, incluidos cuidados ambulatorios para enfermedades graves)	95.8%	96.3%	95.8%	93.9%	86.5%	52.5%
Atención ambulatoria (por ej., servicios médicos básicos, citas con médicos generales)	22.1%	20.5%	21.2%	20.9%	20.9%	12.5%
Cuidado dental	33.9%	32.8%	33.8%	33.9%	31.6%	20.0%
Óptica/cuidado de la vista	26.0%	24.8%	24.9%	25.7%	26.2%	17.5%
Servicios médicos en el lugar de trabajo	43.3%	45.1%	43.9%	44.4%	47.3%	65.0%

BenVal

Obtenga soluciones cuantificables que ayuden a optimizar el valor de su programa de beneficios.



BenVal ofrece un enfoque objetivo para comparar el diseño de planes de beneficios de su organización respecto a un grupo de compañías semejantes. Este análisis de diagnóstico aplica un conjunto común de supuestos actuariales y métodos, y una población consistente de empleados o una muestra del perfil de empleados para computar valores de beneficios entre compañías semejantes. Esto produce un ambiente imparcial donde las diferencias en los valores de los beneficios entre las compañías son un resultado directo de diferencias en las provisiones del diseño del plan de beneficios.

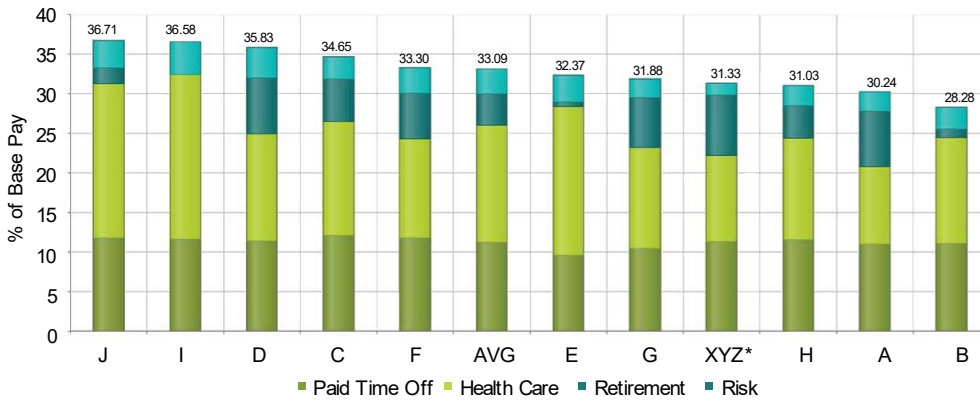
Inteligencia comparativa a través de reportes BenVal a medida

Su reporte BenVal hecho a medida otorga una comparativa profunda del diseño de beneficios de su compañía en relación a otras compañías o grupo de pares de su elección. BenVal empodera a los profesionales de los beneficios a:

- Monitorear cómo los cambios en el plan de provisiones podrían afectar el valor de su programa y posicionamiento competitivo.
- Evaluar la competitividad de un plan específico, de una combinación de planes, o incluso su programa de beneficios en su totalidad.
- Comparar valores de beneficios totales, valores provistos por el empleador y por el empleado de forma independiente.
- Presentar los valores de los beneficios como un porcentaje del total del paquete de beneficios, como porcentaje del pago promedio o en moneda local.
- Exportar y observar sus resultados en un archivo Excel.
- Ver resúmenes de planes para compañías en su grupo de pares (únicamente para América del Norte).

Gráfica 1

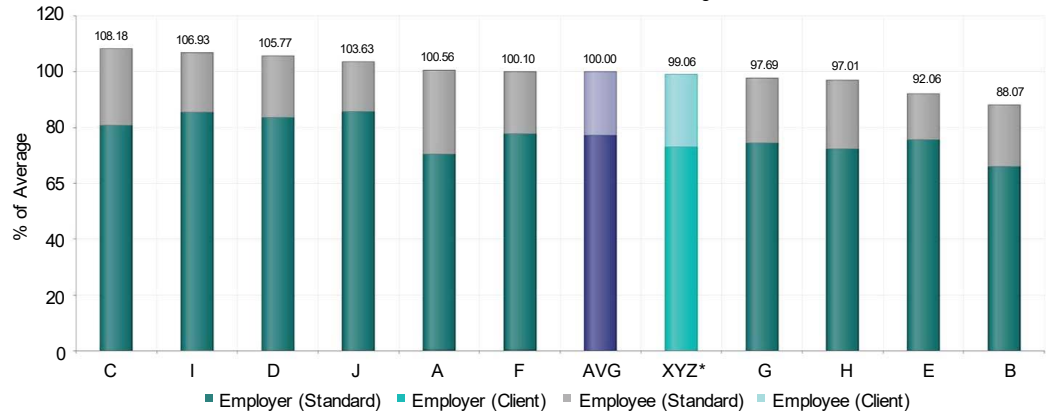
Employer Benefit Value - All Selected Benefits - All Organisations



* = excluded from Average

Gráfica 2

Total Benefit Value - All Selected Benefits - All Organisations



* = excluded from Average



Contacte a su consultor de Willis Towers Watson o a nuestro equipo de BDS

Consultas Globales

BDS@willistowerswatson.com

Canadá

BDS_Canada@willistowerswatson.com

Estados Unidos

BDS_US@willistowerswatson.com

Acerca de Willis Towers Watson

Willis Towers Watson (NASDAQ: WLTW) es una empresa líder mundial de asesoramiento, corretaje y soluciones que ayuda a los clientes de todo el mundo a convertir el riesgo en un camino hacia el crecimiento. Con raíces desde 1828, Willis Towers Watson tiene 45,000 empleados que sirven a más de 140 países y mercados. Diseñamos y entregamos soluciones que gestionan el riesgo, optimizan los beneficios y expanden el poder del capital para proteger y fortalecer las instituciones y los individuos. Nuestra perspectiva única nos permite ver las intersecciones críticas entre talento, activos e ideas, la fórmula dinámica que impulsa el rendimiento empresarial. Juntos, liberamos potencial. Obtenga más información en willistowerswatson.com