

NOTE GLOBALE DE L'INDEX

Avec près de 70 % de Femmes dans ses effectifs, Gras Savoye Willis Towers Watson s'est engagé depuis plusieurs années dans une politique contribuant à améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

La mise en place d'actions concrètes et les mesures correctives adoptées dès 2019 permettent aux entreprises de l'UES Gras Savoye d'obtenir en 2019, la note de **86 / 100 points** en amélioration significative par rapport à l'exercice précédent.

Cette démarche fait partie intégrante de notre stratégie RSE. Elle se poursuivra en 2020 dans le cadre de la négociation initiée avec les partenaires sociaux au sein de la thématique plus large de la qualité de vie au travail afin notamment, de pouvoir définir conjointement des objectifs de progression et des indicateurs de suivi visant en particulier à l'amélioration de la représentation des femmes dans les instances exécutives.

Cette ambition s'inscrit plus globalement dans le cadre des actions menées au niveau du Groupe Willis Towers Watson en faveur de l'inclusion et de la diversité et de sa distinction dans l'édition 2020 du Bloomberg Equality Gender Index (GEI) pour la deuxième année consécutive, en faveur de son engagement et de sa transparence dans la divulgation d'informations sur les mesures et investissements réalisés en faveur de l'égalité des sexes.