

Webinar Health & Benefits INNOVATION SANTÉ #2

Juin 2018

Nos intervenants

Directrice Innovation
Direction générale



Manon LE BOURDIEC

Responsable Marketing
Health & Benefits



Mathieu PEREIRA

Directeur Offres et Solutions
Health & Benefits



Bertrand GUEGUINIAT



Ordre du jour

- Introduction
- 1 La santé de demain
- 2 Un changement sociétal
- 3 Quelles solutions ?
- Conclusion

Préambule - définition



L'innovation est le moyen de transformer les industries existantes pour qu'elles absorbent les révolutions en cours et notamment celle du digital.

Mais l'innovation va plus loin que le digital et les nouvelles technologies :

« L'innovation s'incarne dans le réel, pour le plus grand nombre. La technologie, c'est un élément, bien sûr, mais il faut aussi parler du modèle économique, trouver l'interface utilisateur, trouver de nouveaux usages... ».

Paul-François Fournier, Directeur Exécutif de BPI France

Préambule - L'innovation au secours de la santé





Introduction

L'Intelligence Artificielle ? De la fiction à la réalité



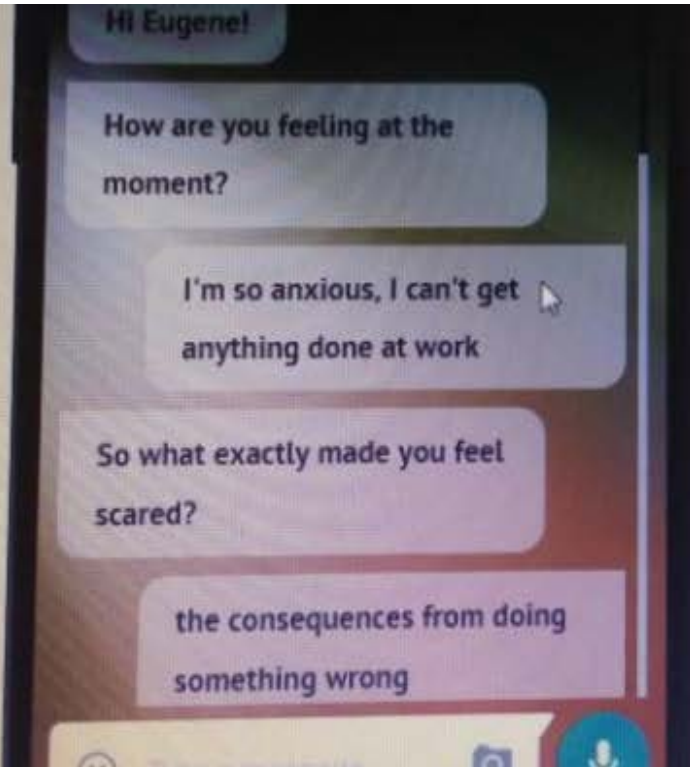
Norman, première IA psychopathe !



1. La santé de demain



Le Chatbot : psychologue 2.0 ?

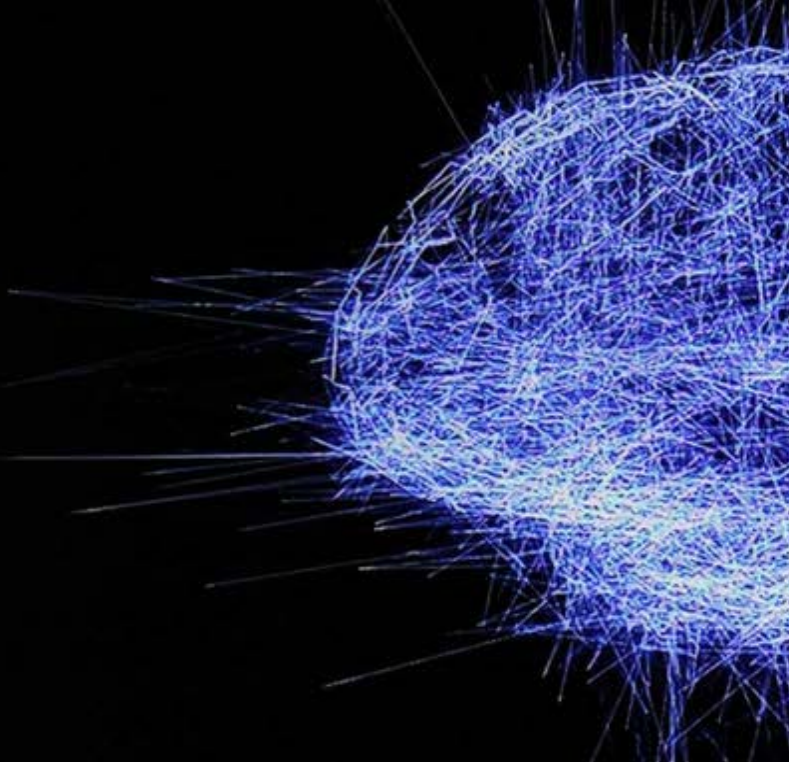


Tess



- Intelligence artificielle
- Première psychologue virtuelle
- Emotion au coeur de l'IA
- 24h/24, 7j/j

Lutter contre les maladies neurodégénératives (1/2)



IA & diagnostic



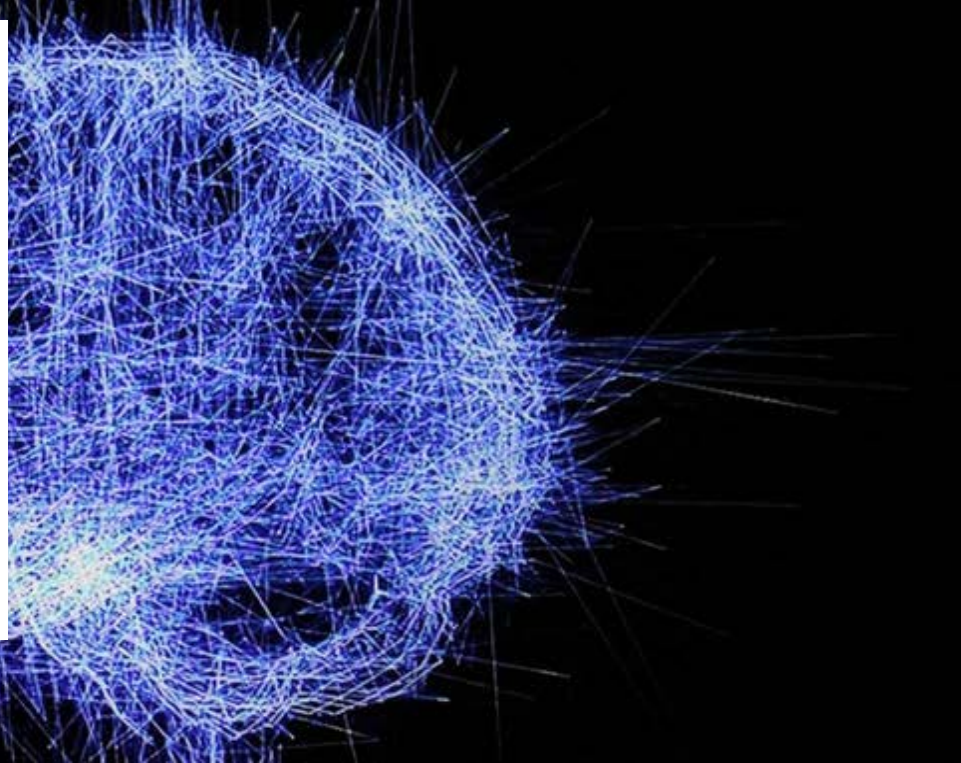
- **Big Data**
- **Rapidité et pertinence**
- **Apprentissage**
- **Perspectives**

Lutter contre les maladies neurodégénératives (2/2)

Prothèse cerveau



- Faire remonter les souvenirs
- Améliorer la mémoire spatiale
- Améliorer le quotidien des malades



La VR pour diagnostiquer, soigner, soulager

Réalité virtuelle



- Réduction du stress
- Soulager la douleur
- Lutter contre la dépendance
- “Dernières volontés”



Optimisation du sommeil

Le casque Dreem



- Du biofeedback à la neuromodulation
- Amélioration du sommeil à chaque fois
- Son comme principe actif
- Endormissement 30% + rapide



2. Un changement sociétal

Ces start-ups qui s'attaquent au mal-être au travail



Meersens



- Boitier santé à base de capteurs
- Test de l'environnement via Smartphone
- Détection de risques personnalisée
- Pollution de l'air, rayons UV, pesticides, ondes, gluten, ...

Ces startups qui s'attaquent au mal-être au travail

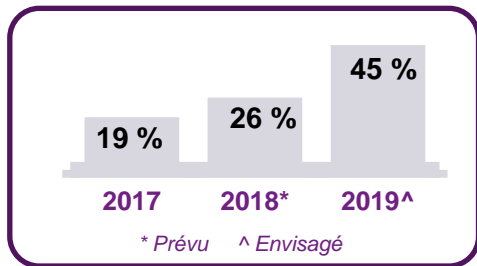
Happytech



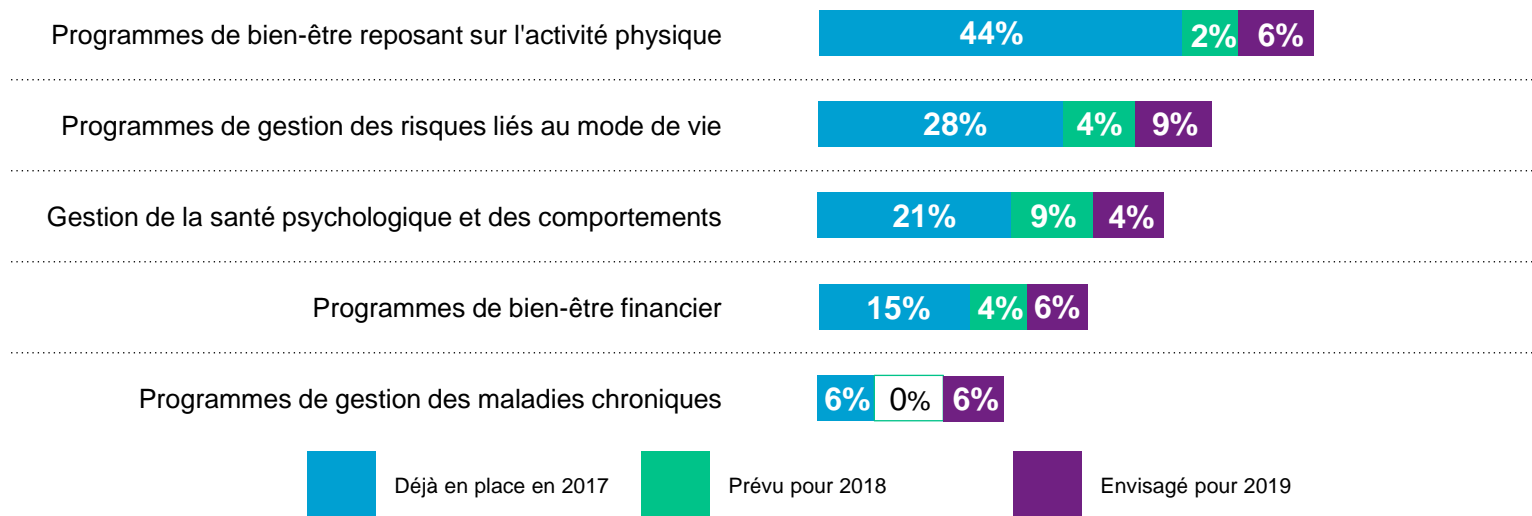
- **15 startups membres**
- **4 grands types de services**
 - Mesure du bien-être,
 - Mise en relation entre collègues,
 - Work/life balance,
 - Conseils santé,



Un intérêt croissant des employeurs

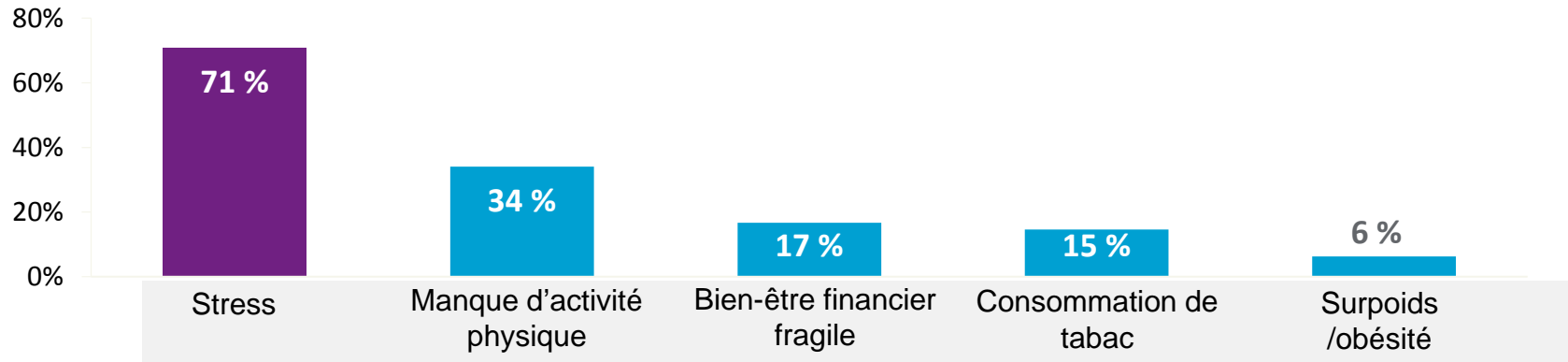


Volonté d'inclure la santé et le bien-être des employés dans nos objectifs ou nos valeurs



Les problématiques liées aux modes de vie

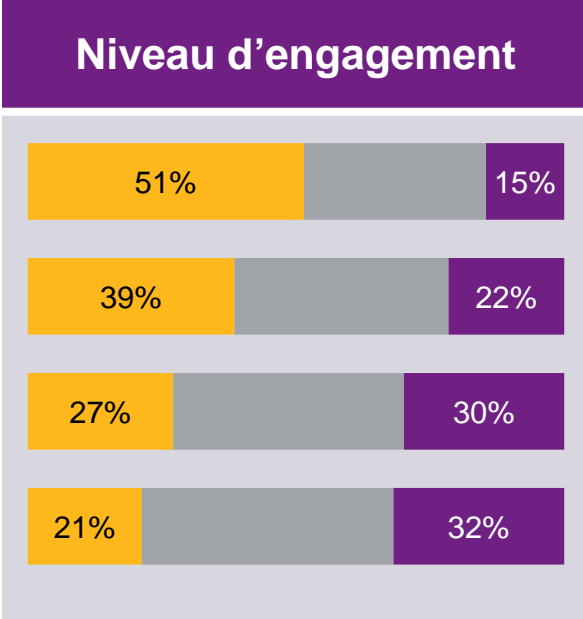
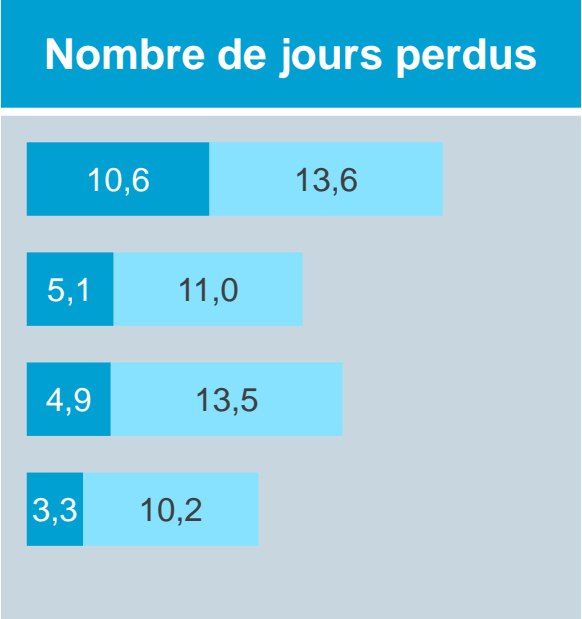
Quelle est la prévalence des problématiques suivantes au sein de vos effectifs ?



3 employeurs sur **10**
prennent des mesures concrètes
pour réduire le stress lié au travail

29 %

Le stress est un facteur important en termes d'absence et d'engagement



■ Absence ■ Présentisme

■ Désengagé ■ Très engagé



Bien-être au travail : quels impacts ?

Attraction des talents

Engagement

Absentéisme

Coût

3. Quelles solutions ?



45%

des employeurs français veulent inclure la santé et le bien-être des employés dans leurs objectifs ou leurs valeurs

Source : Enquêtes BTS 2017 / 2018 - Willis Towers Watson

L'absentéisme : des enjeux importants



+ 18%
absentéisme en 4 ans



1% = **1 à 2%**
d'absentéisme de masse salariale

Des grandes causes identifiées

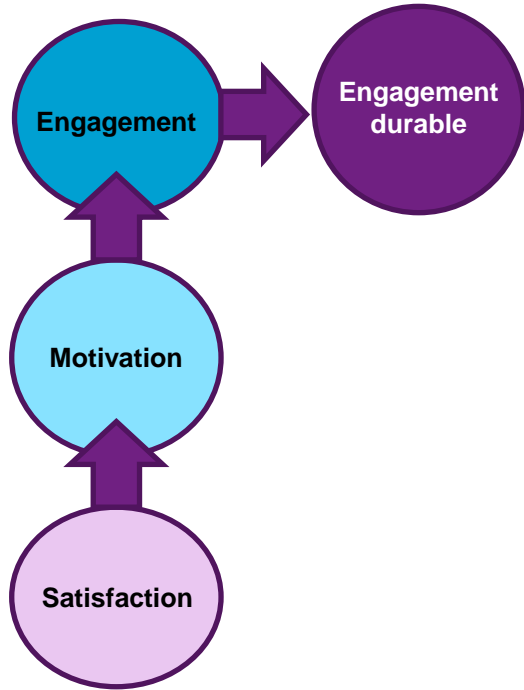
Les Troubles
Musculo-
squelettiques

Les Risques
Psycho-sociaux

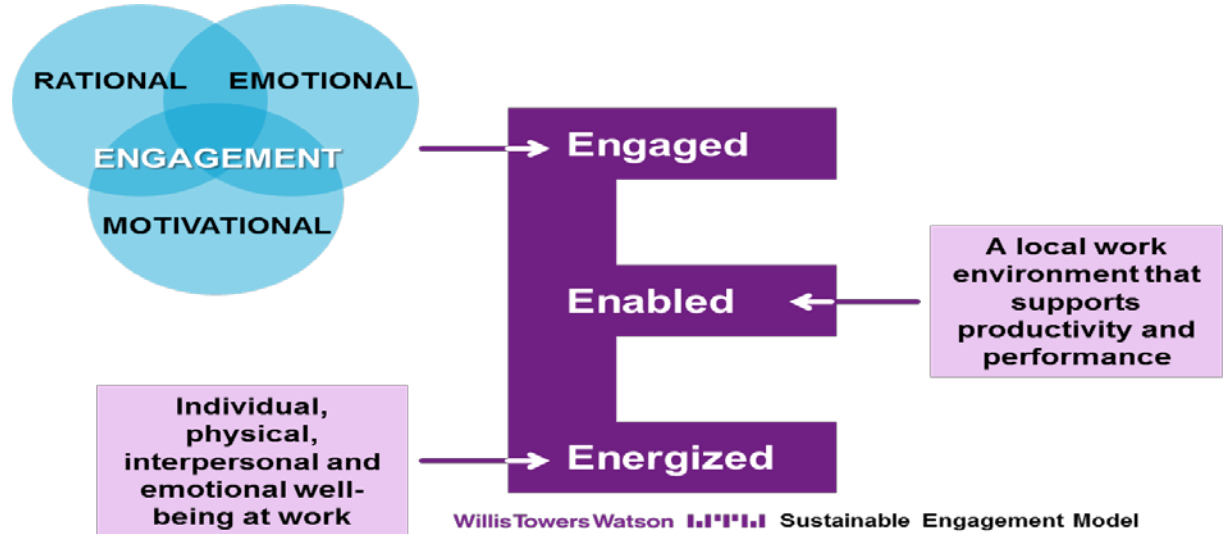
La situation
d'aidant

La fraude

Evolution de la mesure de l'Engagement



L'engagement seul ne suffit plus à prédire la performance: d'autres facteurs se révèlent essentiels, comme les **moyens** mis à disposition par l'entreprise et l'**ambiance** au travail



Conclusion