

General Industry

Quando se trata de recompensar seus talentos apropriadamente, ter as informações corretas realmente importa.

Com informações precisas, de alta qualidade e globalmente consistentes de **remuneração, políticas de RH e práticas de benefícios, combinadas com expertise em consultoria e tecnologia intuitiva**, nós podemos ajudar em:

- **Tomar decisões eficazes** com informações confiáveis e atualizadas, abrangendo todos os empregados e indústrias em organizações de todos os tamanhos, em mais de 115 países ao redor do mundo.
- **Reforçar estratégias** com aconselhamentos práticos e profundo conhecimento de mercado de nossos experientes consultores.
- **Ver o cenário completo** com uma ampla variedade de relatórios e publicações.
- **Endereçar desafios únicos** com pesquisas personalizadas de remuneração e benefícios projetadas para atender as metas e objetivos de sua organização.

Nossos produtos e soluções integradas reduzem a complexidade do planejamento de remuneração e benefícios para que você possa atrair, reter e engajar os talentos-chave para expandir seu negócio.

Em foco:

 **115+** Países

 **20.000+** Participantes

 **9,5 milhões+** Ocupantes

Cobertura do setor:

- Todas as indústrias

Áreas cobertas:

- Vendas e marketing
- Centro de serviços compartilhados
- Manufatura
- Pesquisa e desenvolvimento
- Distribuição
- Serviços de consultoria
- Suporte técnico

 Visite wtwdataservices.com para consultar datas de participação, prazos e resultados; próximos eventos; lista completa de funções e disciplinas; listas de participantes e detalhes de preços.

Relatórios flexíveis e análises personalizáveis entregues on-line.

Nossas pesquisas capturam*:

Práticas e Políticas de RH	Remuneração	Práticas de Desenho de Benefícios
<p>Informações adicionais de práticas locais típicas de RH:</p> <ul style="list-style-type: none"> Atração, retenção e desligamento, e tempo de serviço Automóvel da companhia Educação e treinamento, jornada de trabalho, viagens de negócios e transferências Custos para empregados e empregadores, incluindo contribuições para seguridade social Pagamentos garantidos, subsídios em dinheiro e prêmios 	<ul style="list-style-type: none"> Remuneração do empregado, localização e responsabilidade geográfica Salário base, adicionais fixos, remuneração variável real e <i>target</i>, incentivos de longo prazo, remuneração em dinheiro e remuneração direta total Prática, prevalência, desenho e avaliação de todos os tipos de planos de longo prazo apoiados por uma metodologia global de avaliação de incentivos de longo prazo** Tamanho da organização, número de empregados, escopo geográfico, localização, membro do comitê executivo** e nível de reporte 	<p>Cobertura abrangente de informações sobre benefícios, incluindo aposentadoria, programas de saúde, benefícios de risco e qualidade de vida para apoiar os especialistas em benefícios com <i>benchmarking</i> e desenho de planos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Horas extras, benefícios de refeição, benefícios flexíveis Programas de saúde: médico, odontológico e oftalmológico Aposentadoria: planos BD, CD e modelos híbridos Benefícios de risco: seguro de vida, acidentes, invalidez, doenças crônicas Qualidade de vida: <i>check-up</i> médico, programa de assistência ao empregado (EAP)

Práticas e Políticas de RH

Training/professional development policy

Policy for training/professional development or continuing education

Type of policy: Formally established, Discretionary (on a case by case basis), Combination of both

Coverage of costs

No of organisations responding: 234

All costs covered, including payment for missed working time

All costs covered, excluding payment for missed working time

No costs covered and no payment for missed working time

Contribution to development/education activities

No of organisations responding: 263

% contributing

Contribution covers: MBA/University Education

General Industry Compensation Survey Report

AHR000 HR Generalist/Consultant Generalist/Multidiscipline

Pay Data	Your data	25th	% (25th)	Median	% (Median)	75th	% (75th)
Base Salary	688,840	649,173	6%	689,004	0%	774,456	-11%
Total Fixed Cash Allowances (excluding Car)	42,000	-	-	48,000	-13%	-	-
Total Guaranteed Compensation	730,840	649,173	13%	692,050	6%	780,840	-6%
Target Total Variable Pay	103,326	54,224	91%	79,896	29%	136,070	-24%
Target Total Variable Pay % of Base	15.0%	8.0%	88%	12.0%	25%	18.0%	-17%
Target Total Compensation	834,166	697,048	20%	781,450	7%	863,175	-3%
Actual Total Variable Pay	18,137	18,000	1%	84,225	-78%	117,486	-85%
Actual Total Variable Pay % of Base	2.6%	3.0%	-11%	12.5%	-79%	16.1%	-84%
Actual Total Compensation	748,977	696,096	8%	794,520	-6%	890,394	-16%

Valued Benefits

Your data	25th	% (25th)	Median	% (Median)	75th	% (75th)
Car Benefits - Car Purchase Cost	-	-	328,000	-	-	-
Car Benefits - Car Allowance	42,000	-	-	-	-	-
Car Benefits - Monthly Leasing Cost	-	-	6,688	-	-	-

Práticas de Desenho de Benefícios

Occupational Health Programmes

How are occupational health programmes provided?

	% of responses
Number of responses: 268	
Organisation general practitioner on call	3%
Internal department	12%
Outsourced department with onsite doctor or nurse	12%
Outsourced service on an as needed basis	73%

Most employers tend to outsource the provision of OH benefits.

Number of occupational health employees who are onsite in the internal department

department	Doctor	Nurse	Administrator	Other (Dentist, Chiropracist, etc.)
Number of responses	10	21	16	8
10th percentile	1	1	1	-
25th percentile	1	1	1	1
Median	1	1	1	2
75th percentile	2	3	2	2
90th percentile	3	3	3	-
Average	2	2	2	2

A submissão de dados é necessária para acessar os resultados. Os dados exibidos são meramente ilustrativos. *Pode variar por região, país ou pesquisa. **Apenas para pesquisa de executivos.

Responda às perguntas de remuneração mais desafiantes da sua organização, tais como:

- Como a estratégia de remuneração da minha organização se compara a dos meus concorrentes?
- Os papéis digitais estão aumentando, então como faço para atrair os melhores talentos?

Nós também recomendamos: nossas pesquisas específicas por setor e Executive Compensation Survey.

Willis Towers Watson Compensation Software

Inteligente, intuitivo e projetado para ajudá-lo a criar e gerenciar estruturas de remuneração efetivas que colocam a remuneração total dentro do contexto de desempenho, *benchmarks* de mercado e ampla equidade. Para saber mais, visite willistowerswatson.com/hrsoftware.

Sobre Willis Towers Watson

A Willis Towers Watson (NASDAQ: WLTW) é uma empresa global líder em consultoria, corretagem e soluções, que auxilia os clientes ao redor do mundo a transformar risco em oportunidade para crescimento. Com origem em 1828, a Willis Towers Watson tem 40.000 colaboradores em mais de 140 países. Desenhamos e entregamos soluções que gerenciam riscos, otimizam benefícios, desenvolvem talentos, e expandem o poder do capital para proteger e fortalecer instituições e indivíduos. Nossa perspectiva única nos permite enxergar as conexões críticas entre talentos, ativos e ideias – a fórmula dinâmica que impulsiona o desempenho do negócio. Juntos, desbloqueamos potencial. Saiba mais em willistowerswatson.com.